

Starke Frauen für starke Teams

Mit dem **FEMALE LEADERSHIP PROGRAMM** bereit für die Zukunft!

**FEMALE
LEADERSHIP
ACADEMY**

„Mit der Gründung der Female Leadership Academy hatte ich eine klare Vision: **Frauen in Führungspositionen und auf dem Weg dahin zu stärken** – durch Workshops, Methoden und Netzwerke.

Zu oft sind Frauen in der Arbeitswelt mit Herausforderungen konfrontiert, die sie daran hindern, ihr volles Potenzial einzusetzen.

Deshalb habe ich gegründet und ein Programm entwickelt, das **praxisnah und sofort umsetzbar** ist. Wir unterstützen Frauen, ihre Führungskompetenzen auszubauen und Ziele zu erreichen.

Gemeinsam können wir eine Zukunft schaffen, in der Female Leadership selbstverständlich ist.”

Vera Marie Strauch, Academy-Gründerin



Auf Female Leadership setzen!

Es gibt viele Gründe für mehr Fokus auf Frauen in Führung. Hier sind zwei, die wir für besonders wichtig halten.

Hier geht's zur Studie



Talente binden

Frauen wechseln 1,5 Mal häufiger ihren Job, wenn sie keine klaren Karriereperspektiven und Entwicklungsperspektiven sehen. Die Verbesserung von Karrierechancen für Frauen erhöht ihre Bindung an das Unternehmen.

Diverse Teams = starke Teams

Eine McKinsey-Studie von 2023 zeigt: Unternehmen mit hoher Geschlechterdiversität in Führungsteams sind 25% profitabler als der Durchschnitt. Divers zusammengesetzte Teams treffen bessere Entscheidungen, sind resilienter und stärker in der kreativen Lösung von Problemen.

FEMALE LEADERSHIP PROGRAMM

Schwerpunkte des Programms

MODUL 1

INNER WORK
Empower yourself

Mit **Rollenklarheit** und **Stärkenfokus** gezielt Entscheidungen treffen.

MODUL 2

COOPERATION
Empower your team

Qualitative Feedbacks geben, proaktiv agieren und **schwierige Situationen meistern.**

MODUL 3

SIGNATURE LEADERSHIP
Lead with purpose

Authentisch führen, klares Auftreten in der Führungsrolle, gerade in Krisenzeiten.

**Mehr
Details**



Die Expertinnen

Als interkulturelle Psychologin und Coachin begleitet **Rebecca Lübke** die Teilnehmerinnen bei ihren individuellen Veränderungs- oder Lösungsprozessen.

Academy-Gründerin **Vera Strauch** führte als eine der ersten Frauen in der Branche mit unter 30 Jahren ein mittelständisches Unternehmen in der Baubranche.

2018 kündigte sie, ließ sich zur Trainerin ausbilden und gründete die FEMALE LEADERSHIP ACADEMY.

Sie ist Expertin auf dem Gebiet Leadership, Podcasterin, Autorin, Host des Programms und führt in den täglichen Videoimpulsen und Online-Session durch das Programm.

Cordelia Röders-Arnold

ist CMO in der Academy, Gründerin der NGO #stattblumen und Social Media Expertin. Ihre Fokusthemen im Programm: Starkes Storytelling, Sichtbarkeit und Personal Branding.

Fatma Erol-Kilic ist ausgebildete Verhaltens- und Kommunikationstrainerin und Moderatorin mit 10jähriger Expertise in der Beratung von NGOs. Sie vertieft im Programm das Fokusthema Durchsetzungsstärke.



FEMALE
LEADERSHIP
ACADEMY

Unser Konzept

Unsere Kunden:



Cargo



Bundesagentur
für Arbeit

Google

OTTO

Beiersdorf

DAIMLER

UniCredit



VATTENFALL



01

DAS ORIGINAL SEIT 2018

Als Pionierinnen im Bereich Female Leadership haben wir seit Gründung über 2.000 Frauen begleitet und profitieren von langjähriger Expertise, Erfahrung und Feedback.

02

KEINE FREISTELLUNG NÖTIG

Das Programm ist 100% digital und so konzipiert, dass es flexibel und parallel zum Berufsalltag funktioniert.

03

SOFORT IN DIE UMSETZUNG

Praxisnahe Tools und Methoden und Beispiele aus unterschiedlichen Branchen, die sofort in den Alltag integriert und umgesetzt werden können.

FEMALE
LEADERSHIP
ACADEMY

Frauen nach dem FEMALE LEADERSHIP PROGRAMM...

... sind motivierte und klare Führungspersönlichkeiten, deren Teams gern mit ihnen arbeiten.



Leadership gestärkt

94% unserer Absolventinnen geben an, **erste positive Veränderungen im Führungsverhalten** bereits nach 14 Tagen bemerkt zu haben.



Netzwerk erweitert

95% haben durch das Female Leadership Programm ihr Netzwerk nachhaltig gestärkt und ihre **internen und externen Netzwerkskills** ausgebaut.

Auf einen Blick

Daten & Fakten

- 6-wöchiges digitales Programm
- tägliche Übungen
- Peer-to-Peer Coaching
- Live-Sessions
- Workbook und Zusatzmaterial
- persönliche Begleitung
- nachhaltiges Wachstum
- optional: Live-Event in Hamburg (NEU)

Kurstermine:

Frühjahrssemester: 6. Oktober - 17. November 2025

Anmeldeschluss: 9. September 2025



pro Teilnehmerin

2.495 EUR

(inkl. USt.)

*beispielhafte Darstellung einiger Inhalte

Noch mehr Infos?

“Wie kann meine Organisation das volle Potential der Frauen nutzen?”
“Wie geht es nach dem Programm weiter?”

Diese Fragen beantwortet Ihnen gern:

l.steffen@female-leadership-academy.de

+49 (0)40 524 733 742

female-leadership-academy.de



Linda Steffen
Business Development