

FEMALE LEADERSHIP MASTERCCLASS

6 Monate ganzheitliches Führungstraining für zukunftsfähiges Arbeiten

FEMALE
LEADERSHIP
ACADEMY

Auf Female Leadership setzen!

Es gibt viele Gründe für mehr Fokus auf Frauen in Führung. Hier sind zwei, die wir für besonders wichtig halten.

Hier geht's zur Studie



Talente binden

Frauen wechseln 1,5 Mal häufiger ihren Job, wenn sie keine klaren Karriereperspektiven und Entwicklungsperspektiven sehen. Die Verbesserung von Karrierechancen für Frauen erhöht ihre Bindung an das Unternehmen.

Diverse Teams = starke Teams

Eine McKinsey-Studie von 2023 zeigt: Unternehmen mit hoher Geschlechterdiversität in Führungsteams sind 25% profitabler als der Durchschnitt. Divers zusammengesetzte Teams treffen bessere Entscheidungen, sind resilienter und stärker in der kreativen Lösung von Problemen.

„Mit der Gründung der Female Leadership Academy hatte ich eine klare Vision: **Frauen in Führungspositionen und auf dem Weg dahin zu stärken** – durch Workshops, Methoden und Netzwerke.

Zu oft sind Frauen in der Arbeitswelt mit Herausforderungen konfrontiert, die sie daran hindern, ihr volles Potenzial einzusetzen.

Deshalb habe ich gegründet und ein Programm entwickelt, das **praxisnah und sofort umsetzbar** ist. Wir unterstützen Frauen, ihre Führungskompetenzen auszubauen und Ziele zu erreichen.

Gemeinsam können wir eine Zukunft schaffen, in der Female Leadership selbstverständlich ist.”

Vera Marie Strauch, Academy-Gründerin



Was ist die Masterclass?

Die Female Leadership Masterclass ist ein **6-monatiges Online Entwicklungsprogramm für Führungskräfte und Key Player.**

Unser ganzheitliches Training zeichnet sich dadurch aus, dass wir digitale Tools, Live-Formate und persönliche Begegnungen kombinieren: Mit wöchentlichem Videoe-Input, Peer-to-Peer Coaching und begleitenden Live-Sessions unterstützen wir die Teilnehmerinnen bei der Umsetzung von Veränderungsprozessen und konkreten Projekten im Berufsalltag sowie bei ihrer persönlichen Weiterentwicklung.

Academy-Mentorin Vera Strauch sowie andere tolle Expertinnen begleiten die Teilnehmerinnen mit konkretem Wissen aus Unternehmensführung, Management und Psychologie.

Die Expertinnen

Psychologin **Vanessa Wulf** begleitet die Teilnehmerinnen auf der Suche nach hilfreichen Veränderungen im Innen und Außen.

Academy-Gründerin **Vera Strauch** führte als eine der ersten Frauen in der Branche mit unter 30 Jahren ein mittelständisches Unternehmen in der Baubranche. 2018 kündigte sie, ließ sich zur Trainerin ausbilden und gründete die FEMALE LEADERSHIP ACADEMY. Sie ist Expertin auf dem Gebiet Leadership, Podcasterin, Autorin, Host des Programms und führt in den täglichen Videoimpulsen und Live-Sessions durch das Programm.

Fatma Erol-Kılıç ist ausgebildete Verhaltens- und Kommunikationstrainerin und Moderatorin mit 10-jähriger Expertise in der Beratung von NGOs. Sie vertieft im Programm das Fokusthema Durchsetzungsstärke.

Melanie Kaufmann kennt Herausforderungen von weiblichen Führungskräften aus ihren 20 Jahren Berufserfahrung in Konzernen sehr gut. Der bewusste Wechsel auf die „andere Seite“, also als Coachin und Trainerin zu arbeiten, hat ihre Leidenschaft für das Thema „Führung“ interessanterweise nochmal verstärkt.



Ablauf und Inhalte

MODUL 1

Mindset Projektmanagement,
Geschäftsfeldentwicklung &
Strategische Planung

MODUL 2

Karriere, Sichtbarkeit
& Selbstvertrauen

MODUL 3

Moderation von
Workshops & Meetings

MODUL 4

Verhandlungen &
Gesprächsführung

MODUL 5

Organisationskultur &
Change Management

MODUL 6

Fokussierung &
Jahresplanung



Mehr
Details



Frauen nach der FEMALE LEADERSHIP MASTERCLASS...

... sind motivierte und klare Führungspersönlichkeiten, deren Teams gern mit ihnen arbeiten.

ERLERNTE KOMPETENZEN:

- Wissen über Personalführung, Budgetverantwortung und Geschäftsentwicklung
- Reflexionsfähigkeit von Strukturen und strategischer Blick auf Planung
- Umfangreiches Know-how im Projektmanagement
- Souveräne Moderationskompetenz für Workshops und Meetings
- Impulse zu innovativen New-Work-Ansätzen
- Konfliktlösung und psychologisches Grundlagenwissen
- Know-how über Zielformulierung und Jahresplanung
- Fachkenntnisse in Change Management und Prozessbegleitung

Unser Konzept

Unsere Kunden:



Cargo



Bundesagentur
für Arbeit

Google

OTTO

Beiersdorf

DAIMLER

UniCredit



VATTENFALL



01

DAS ORIGINAL SEIT 2018

Als Pionierinnen im Bereich Female Leadership haben wir seit Gründung über 200 Frauen begleitet und profitieren von langjähriger Expertise, Erfahrung und Feedback.

02

KEINE FREISTELLUNG NÖTIG

Der Kurs ist 100% digital und so konzipiert, dass es flexibel und parallel zum Berufsalltag funktioniert.

03

SOFORT IN DIE UMSETZUNG

Praxisnahe Tools und Methoden und Beispiele aus unterschiedlichen Branchen, die sofort in den Alltag integriert und umgesetzt werden können.

FEMALE
LEADERSHIP
ACADEMY

Auf einen Blick

Daten & Fakten

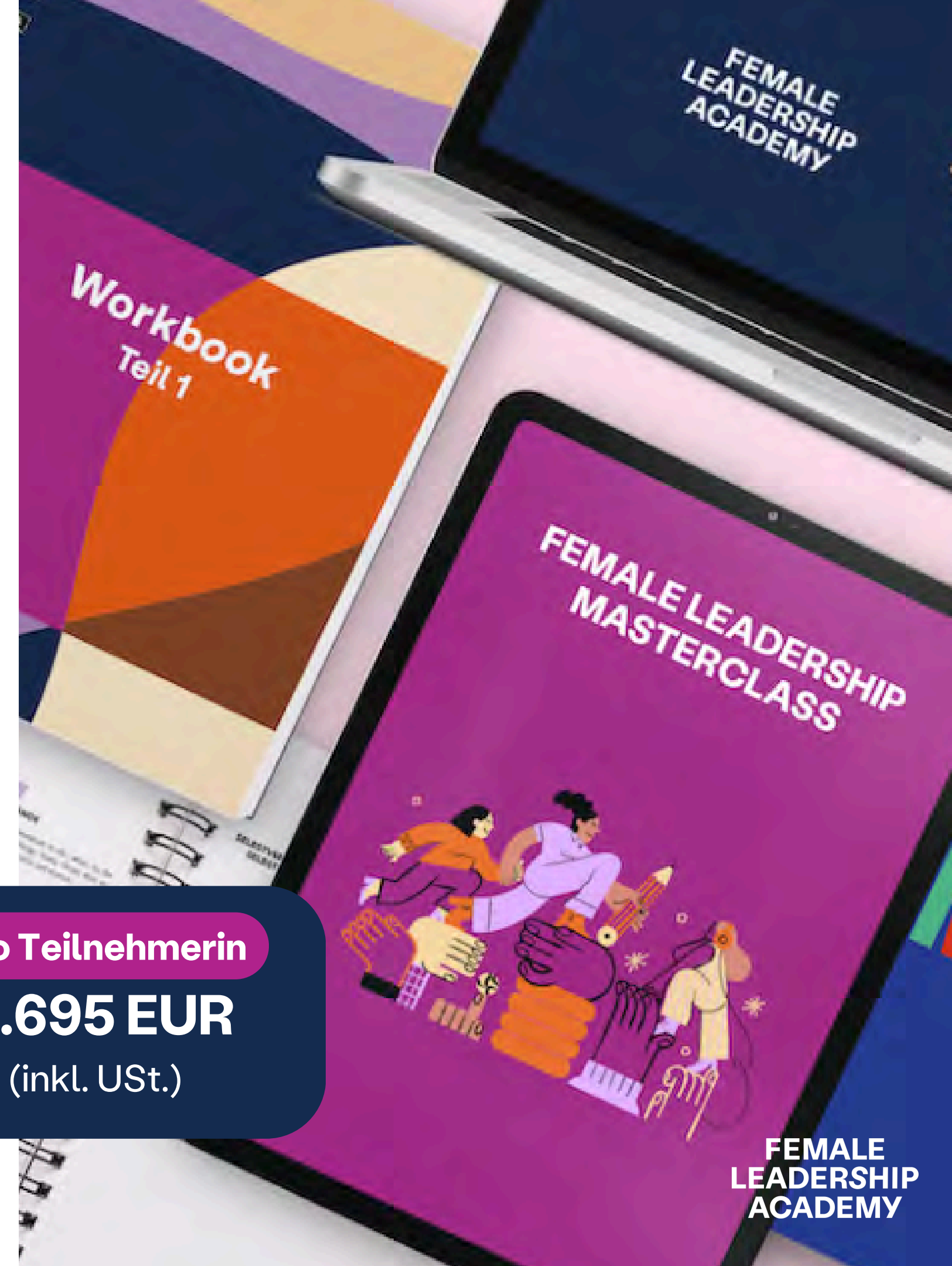
- 6-monatiger digitaler Kurs
- wöchentliche Übungen und Video-Input
- Peer-to-Peer Coaching
- Live-Sessions mit diversen Expertinnen (NEU)
- Workbooks und Zusatzmaterial
- enge persönliche Begleitung
- nachhaltiges Wachstum
- optional: Live-Event in Hamburg (NEU)

Kurstermin 2025/26: 7. Juli bis 11. Januar
Anmeldeschluss: 28. Mai 2025

pro Teilnehmerin

4.695 EUR

(inkl. USt.)



**FEMALE
LEADERSHIP
ACADEMY**

Noch mehr Infos?

“Wie kann meine Organisation das volle Potential der Frauen nutzen?”
“Wie geht es nach dem Programm weiter?”

Diese Fragen beantwortet Ihnen gern:



Linda Steffen
Business Development

l.steffen@female-leadership-academy.de

+49 (0)40 524 733 742

female-leadership-academy.de